人を育て、組織を動かす

# 実　践　課　長　研　修

## ～ビジネスリーダーのための理論と実践～

★ **研修のねらい**

「企業は人なり」といいますが、今日ほど人材が求められ、その重要性が叫ばれている時代はないと言えます。少子高齢化が進み、生産人口の減少、ＧＤＰの減少、国力の低下を招いています。このような事態を食い止めるためには、働く人一人ひとりの生産性を上げることが必要になります。すなわち、社員一人ひとりをいかに精鋭化するか、潜在能力を引き出すか、にかかっているのです。これは１企業にとっても同様で、この意味で、企業競争は人材育成競争、と言えます。

企業の中で、人を育て、組織を活性化するカギとなるのが、課長であり、本研修では課長の責任と役割を認識し、人を育て、組織を動かす課長として必要な知識・スキル・態度(行動)を身につけることによって、デキル課長、信頼される課長を目指します。

★ **対　象**　：　課長クラス

★ **定　員**　：　１０名

★ **受講料**　：　１７,５８０ 円 (会員外１９,７８０ 円)

★ **講　師**　：　Ｈ＆Ｐクリエイト代表　　宮　本　規　生　氏

★ **期　間**　：　令和8年6月11日（木)・１２日(金)　（２日間)

★ **時　間**　：　９：００ ～ １６：００

## カ　リ　キ　ュ　ラ　ム　の　概　要

**第１章　課長の役割**
１－　１　課長とは
１－　２　課長の役割～３つのシップ
１－　３　いま、課長に求められるもの
**第２章　人間の欲求と動機づけ**
２－１　人間の欲求と行動
２－２　モチベーション理論
２－３　具体的動機づけ策
**第３章　部下の指導育成**
３－１　人材育成の背景と必要性
３－２　人材育成方針、部下育成方針と育成目標
３－３　部下の育成方向と育成目標
３－４　部下の指導・育成
３－５　評価の仕方
**第４章　組織活性化**
４－１　組織と組織目標
４－２　組織の活性化は個のモチベーションの向上から
４－３　組織風土改善ポイント
**第５章　コミュニケーションの上手な取り方**
５－１　コミュニケーションの構図
５－２　コミュニケーションの手段
５－３　コミュニケーションのポイント