

人を育て、組織を動かす

実践課長研修

～ ビジネスリーダーのための理論と実践～

★ 研修のねらい

「企業は人なり」といいますが、今日ほど人材が求められ、その重要性が叫ばれている時代はないと言えます。少子高齢化が進み、生産人口の減少、GDPの減少、国力の低下を招いています。このような事態を食い止めるためには、働く人1人ひとりの生産性を上げることが必要になります。すなわち、社員1人ひとりをいかに精鋭化するか、潜在能力を引き出すか、にかかっているのです。これは1企業にとっても同様で、この意味で、企業競争は人材育成競争、と言えます。

企業の中で、人を育て、組織を活性化するカギとなるのが、課長であり、本研修では課長の責任と役割を認識し、人を育て、組織を動かす課長として必要な知識・スキル・態度(行動)を身につけることによって、デキル課長、信頼される課長を目指します。

★ 対象 : 課長クラス

★ 定員 : 10名

★ 受講料 : 17,000円(会員外19,000円) <昼食費込>

★ 講師 : H&Pクリエイティブ代表 宮本規生氏

★ 期間 : 令和5年6月8日(木)・9日(金) (2日間)

★ 時間 : 9:00～16:00

カリキュラムの概要

第1章 課長の役割

- 1-1 課長とは
- 1-2 課長の役割～3つのシップ
- 1-3 いま、課長に求められるもの

第2章 人間の欲求と動機づけ

- 2-1 人間の欲求と行動
- 2-2 モチベーション理論
- 2-3 具体的動機づけ策

第3章 部下の指導育成

- 3-1 人材育成の背景と必要性
- 3-2 人材育成方針、部下育成方針と育成目標
- 3-3 部下の育成方向と育成目標
- 3-4 部下の指導・育成
- 3-5 評価の仕方

第4章 組織活性化

- 4-1 組織と組織目標
- 4-2 組織の活性化は個のモチベーションの向上から
- 4-3 組織風土改善ポイント

第5章 コミュニケーションの上手な取り方

- 5-1 コミュニケーションの構図
- 5-2 コミュニケーションの手段
- 5-3 コミュニケーションのポイント